



Na podlagi 21. člena Zakona o državni statistiki (Uradni list RS, št. 45/95 in 9/01) izdaja generalni direktor Statističnega urada Republike Slovenije

Pojasnila glede pravilnega sporočanja podatkov o plačah na obrazcu ZAP/M v nekaterih izbranih specifičnih primerih, ki so posledica izrednih razmer, povezanih z epidemijo koronavirusa COVID-19

Spoštovani,

zaradi izrednih razmer, povezanih z epidemijo koronavirusa, ki so (oz. bodo) – prek nekaterih sprejetih ukrepov države – med drugim vplivale na obstoječe oblike zaposlitev in/ali izplačevanje dohodkov iz delovnega razmerja za čas trajanja epidemije, smo na Statističnem uradu RS za nekatere od teh (novih) specifičnih primerov pripravili kratka pojasnila glede pravilnega **sporočanja podatkov o plačah na obrazcu ZAP/M**, ki se v sodelovanju z AJ PES izvaja v okviru statističnega raziskovanja Plače zaposlenih pri pravnih osebah.

V **Prilogi** prikazujemo nekaj izbranih **specifičnih primerov sporočanja podatkov o plačah na obrazcu ZAP/M, ki naj bi veljali (predvsem) za čas trajanja epidemije koronavirusa**, in sicer z vidika pravilnega sporočanja (izpolnjevanja) podatkov v nekaterih poljih obrazca ZAP/M, tj. podatkov o številu zaposlenih oseb, ki so prejele plačo (**polje AOP 025**), številu vseh plačanih ur (**polje AOP 027**), bruto izplačanih plačah za mesec, za katerega se poroča (**polje AOP 001**), neto plačah (**polje AOP 024**) in številu zaposlenih oseb na podlagi plačanih ur, ki so prejele plačo za mesec, za katerega se poroča (**polje AOP 004**). Pri vseh izbranih primerih je zaradi poenostavitve upoštevana predpostavka, da podjetje podatke sporoča le za eno zaposleno osebo.

Prilogo že objavljenih Pojasnil glede pravilnega sporočanja podatkov o plačah na obrazcu ZAP/M v nekaterih izbranih specifičnih primerih, ki so posledica izrednih razmer, povezanih z epidemijo koronavirusa COVID-19 z dne 8. 4. 2020, smo dne 30. 4. 2020 dopolnili s **Primerom 13**, dne 10. 2. 2021 s **Primerom 14**, dne 5. 1. 2021 in 10. 2. 2021 pa smo vsebinsko dopolnili **Primer 12**.

Izpostavimo naj, da je v vseh primerih sporočanja podatkov o plačah na obrazcu ZAP/M treba upoštevati **osnovno pravilo sporočanja podatkov** v statističnem raziskovanju Plače zaposlenih pri pravnih osebah, ki govori o tem, da je **podatke treba sporočiti le za tiste zaposlene osebe, ki so za mesec, za katerega se poroča, poleg morebitnih drugih dohodkov iz delovnega razmerja, prejele tudi izplačilo plače in/ali izplačilo nadomestila plače v breme (iz sredstev) delodajalca**. Podatkov za zaposlene osebe, ki za mesec, za katerega se poroča, niso prejele izplačila plače in/ali izplačila nadomestila plače v breme (iz sredstev) delodajalca, ampak so prejele le

izplačilo katerega od nadomestil plače iz drugih virov in/ali izplačilo drugih dohodkov iz delovnega razmerja, se na obrazcu ZAP/M ne sporoča.

Če je zaposlena oseba za mesec, za katerega se poroča, prejela izplačilo plače in/ali izplačilo nadomestila plače v breme (iz sredstev) delodajalca in hkrati izplačilo nadomestila plače, ki ne bremeni delodajalca (tj. refundacije, med katere sodijo tudi **refundacije s strani države**), je pri sporočanju podatkov o plačah na obrazcu ZAP/M **podatke treba sporočiti le za tisti del prejetih izplačil, ki so bila izplačana v breme (iz sredstev) delodajalca.**

V primeru dodatnih vsebinskih vprašanj nam lahko pošljete elektronsko sporočilo na: alenska.vrh@gov.si

Št.: 9611-31/2020/28

Datum: 10. 2. 2021

Tomaž Smrekar
generalni direktor
Statističnega urada Republike Slovenije

Priloga: Prikaz sporočanja (izpolnjevanja) podatkov o plačah na obrazcu ZAP/M v nekaterih izbranih specifičnih primerih, ki so posledica izrednih razmer, povezanih z epidemijo koronavirusa

Priloga: Prikaz sporočanja (izpolnjevanja) podatkov o plačah na obrazcu ZAP/M v nekaterih izbranih specifičnih primerih, ki so posledica izrednih razmer, povezanih z epidemijo koronavirusa

Primer 1:

Oseba, ki je zaposlena za polni delovni čas (40-urna tedenska obveznost), je **cel mesec opravljala delo od doma**, za kar je prejela **izplačilo plače v breme (iz sredstev) delodajalca**, in sicer v isti višini kot v primeru, da bi opravljala delo v prostorih delodajalca.

Na obrazcu ZAP/M se sporoča podatke za celotno obdobje, ko je zaposlena oseba opravljala delo od doma, saj se plača za to obdobje v celoti izplača iz sredstev (v breme) delodajalca.

Vsa polja na obrazcu ZAP/M se izpolnijo na enak način kot v primeru, da bi zaposlena oseba opravljala delo v prostorih delodajalca.

Primer 2:

Oseba, ki je zaposlena za polni delovni čas (40-urna tedenska obveznost), **cel mesec ni mogla opravljati dela zaradi karantene**, odrejene z odločbo ministra za zdravje. V tem času je bila zaposlena oseba upravičena do nadomestila plače za čas trajanja karantene v višini **80 % osnove za nadomestilo plače** (tj. 80 % povprečne mesečne plače za polni delovni čas te zaposlene osebe v zadnjih treh mesecih). **Celotna višina nadomestila plače se izplača v breme države.**

Podatkov za to zaposleno osebo se na obrazcu ZAP/M ne sporoča, saj se nadomestilo plače ne izplača iz sredstev (v breme) delodajalca, ampak v celoti v breme države.

Primer 3:

Oseba, ki je zaposlena za polni delovni čas (40-urna tedenska obveznost), je bila s strani delodajalca **cel mesec napotena na začasno čakanje na delo**. V tem času je bila zaposlena oseba upravičena do nadomestila plače za čas začasnega čakanja na delo v višini **80 % osnove za nadomestilo plače** (tj. 80 % povprečne mesečne plače za polni delovni čas te zaposlene osebe v zadnjih treh mesecih). **60 % višine izplačila nadomestila plače se izplača v breme (iz sredstev) delodajalca, preostalih 40 % pa v breme države.**

Na obrazcu ZAP/M se sporoča podatke le za tisti del izplačila nadomestila plače za čas začasnega čakanja na delo, ki se izplača iz sredstev (v breme) delodajalca.

V polje **AOP 025** obrazca ZAP/M se vnese **1 zaposlena oseba**, v polje **AOP 004 0,60 zaposlene osebe na podlagi plačanih ur** (upoštevata se delež izplačila nadomestila plače v breme (iz sredstev) delodajalca, ki v danem primeru znaša 60 %), v polje **AOP 027 106 plačanih ur** (to število plačanih ur velja za marec 2020, v katerem je 22 delovnih dni; pri izračunu števila plačanih ur se upošteva število ur, ki se izplačajo v breme (iz sredstev) delodajalca: v danem primeru število plačanih ur znaša 60 % od 176 delovnih ur po koledarju, kar predstavlja približno 106 plačanih ur), v polje **AOP 001** pa znesek bruto plače v višini **48 % osnove za nadomestilo plače** (v danem

primeru namreč višina nadomestila plače v breme (iz sredstev) delodajalca znaša 60 % od 80 % osnove za nadomestilo plače, tj. 48 % osnove za nadomestilo plače).

Podatkov o nadomestilu plače, ki se izplača v breme države (tj. 40 % od 80 % osnove za nadomestilo plače), se na obrazcu ZAP/M ne sporoča, saj se ta del nadomestila plače ne izplača v breme (iz sredstev) delodajalca.

Primer 4:

Oseba, ki je zaposlena za polni delovni čas (40-urna tedenska obveznost), je bila s strani delodajalca **cel mesec** napotena na **začasno čakanje na delo**. V tem času je bila zaposlena oseba upravičena do nadomestila plače za čas začasnega čakanja na delo v višini **80 % osnove za nadomestilo plače** (tj. 80 % povprečne mesečne plače za polni delovni čas te zaposlene osebe v zadnjih treh mesecih). **Celotna višina nadomestila plače se izplača v breme države.**

Podatkov za to zaposleno osebo se na obrazcu ZAP/M ne sporoča, saj se nadomestilo plače ne izplača iz sredstev (v breme) delodajalca, ampak v celoti v breme države.

Primer 5:

Oseba, ki je zaposlena za polni delovni čas (40-urna tedenska obveznost), **cel mesec** ni mogla opravljati dela zaradi **višje sile** (npr. **varstva otrok** zaradi zaprtih vzgojno-izobraževalnih ustanov ali **nezmožnosti prihoda na delo** zaradi ustavitve javnega prevoza, zaprtih meja, idr.). V tem času je bila zaposlena oseba upravičena do nadomestila plače za čas trajanja višje sile v višini **80 % osnove za nadomestilo plače** (tj. 80 % povprečne mesečne plače za polni delovni čas te zaposlene osebe v zadnjih treh mesecih). **60 % višine izplačila nadomestila plače se izplača v breme (iz sredstev) delodajalca, preostalih 40 % pa v breme države.**

Na obrazcu ZAP/M se sporoča podatke le za tisti del izplačila nadomestila plače za čas trajanja višje sile, ki se izplača iz sredstev (v breme) delodajalca.

V polje **AOP 025** obrazca ZAP/M se vnese **1 zaposlena oseba**, v polje **AOP 004 0,60 zaposlene osebe na podlagi plačanih ur** (upoštevata se delež izplačila nadomestila plače v breme (iz sredstev) delodajalca, ki v danem primeru znaša 60 %), v polje **AOP 027 106 plačanih ur** (to število plačanih ur velja za marec 2020, v katerem je 22 delovnih dni; pri izračunu števila plačanih ur se upošteva število ur, ki se izplačajo v breme (iz sredstev) delodajalca: v danem primeru število plačanih ur znaša 60 % od 176 delovnih ur po koledarju, kar predstavlja približno 106 plačanih ur), v polje **AOP 001** pa znesek bruto plače v višini **48 % osnove za nadomestilo plače** (v danem primeru namreč višina nadomestila plače v breme (iz sredstev) delodajalca znaša 60 % od 80 % osnove za nadomestilo plače, tj. 48 % osnove za nadomestilo plače).

Podatkov o nadomestilu plače, ki se izplača v breme države (tj. 40 % od 80 % osnove za nadomestilo plače), se na obrazcu ZAP/M ne sporoča, saj se ta del nadomestila plače ne izplača v breme (iz sredstev) delodajalca.

Primer 6:

Oseba, ki je zaposlena za polni delovni čas (40-urna tedenska obveznost), **cel mesec** ni mogla opravljati dela zaradi **višje sile** (npr. **varstva otrok** zaradi zaprtih vzgojno-

izobraževalnih ustanov ali **nezmožnosti prihoda na delo** zaradi ustavitve javnega prevoza, zaprtih meja, idr.). V tem času je bila zaposlena oseba upravičena do nadomestila plače za čas trajanja višje sile v višini **80 % osnove za nadomestilo plače** (tj. 80 % povprečne mesečne plače za polni delovni čas te zaposlene osebe v zadnjih treh mesecih). **Celotna višina nadomestila plače se izplača v breme države.**

Podatkov za to zaposleno osebo se na obrazcu ZAP/M **ne sporoča**, saj se nadomestilo plače ne izplača iz sredstev (v breme) delodajalca, ampak v celoti v breme države.

Primer 7:

Pojasnilo glede pravilnega sporočanja (izpolnjevanja) **podatkov o neto plačah (polje AOP 024) na obrazcu ZAP/M, ko plačilo posameznih vrst prispevkov za socialno varnost v breme delavca oz. delodajalca** (npr. vseh prispevkov za socialno varnost za zaposlene osebe na čakanju, prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje v breme delodajalca, idr.) za čas trajanja epidemije koronavirusa **krije država.**

Oprostitev plačila posameznih vrst prispevkov za socialno varnost v breme delavca oz. delodajalca **ne vpliva na sporočanje podatkov o neto plačah (polje AOP 024) na obrazcu ZAP/M.**

Neto plače se namreč izračunajo kot razlika med zneskom bruto plač ter zneskom prispevkov za socialno varnost v breme delavca in zneskom akontacije dohodnine, pri čemer ni pomembno, iz katerih virov se posamezne vrste prispevkov za socialno varnost v breme delavca financirajo.

Primer 8:

Oseba, ki je zaposlena za polni delovni čas (40-urna tedenska obveznost), je bila **cel mesec** odsotna z dela zaradi **kratkotrajne bolniške odsotnosti**, za kar je upravičena do nadomestila plače v višini zakonsko predpisanega odstotka osnove za nadomestilo plače.

V kolikor breme izplačila nadomestil plače za vse bolniške odsotnosti (tudi kratkotrajne) za čas trajanja epidemije koronavirusa od prvega dne odsotnosti nosi ZZS in ne delodajalec, se podatkov za to zaposleno osebo na obrazcu ZAP/M **ne sporoča**, saj se nadomestilo plače v tem primeru ne izplača v breme (iz sredstev) delodajalca, ampak v celoti v breme ZZS.

Primer 9:

Oseba, ki je zaposlena za polni delovni čas (40-urna tedenska obveznost), je **polovico meseca** (npr. 11 delovnih dni v marcu 2020) **opravljala delo v prostorih delodajalca**, preostale delovne dni v tem mesecu pa ni mogla opravljati dela zaradi karantene, odrejene z odločbo ministra za zdravje (za to obdobje je prejela **izplačilo nadomestila plače, ki v celoti bremeni državo**).

Na obrazcu ZAP/M se sporoča podatke le za obdobje, ko je zaposlena oseba opravljala delo v prostorih delodajalca (tj. za 11 delovni dni oz. polovico običajne delovne obveznosti), saj se le plača za to obdobje izplača iz sredstev (v breme) delodajalca.

V polje **AOP 025** obrazca ZAP/M se vnese **1 zaposlena oseba**, v polje **AOP 004 0,5 zaposlene osebe na podlagi plačanih ur** (upošteva se delež delovnih ur od vseh delovnih ur po koledarju, za katere je zaposlena oseba prejela izplačilo plače v breme (iz sredstev) delodajalca), v polje **AOP 027 88 plačanih ur** (to število plačanih ur velja za marec 2020, v katerem je 22 delovnih dni; pri izračunu števila plačanih ur se upošteva število ur, ki se izplačajo v breme (iz sredstev) delodajalca: v danem primeru število plačanih ur znaša 50 % od 176 delovnih ur po koledarju, tj. 88 ur), v polje **AOP 001** pa **znesek bruto plače za 11 delovnih dni**, ki jo je zaposlena oseba prejela v breme (iz sredstev) delodajalca.

Podatkov za obdobje nezmožnosti opravljanja dela zaradi karantene, odrejene z odločbo ministra za zdravje, se na obrazcu ZAP/M ne sporoča, saj se nadomestilo plače za to obdobje ne izplača v breme (iz sredstev) delodajalca, ampak v celoti v breme države.

Primer 10:

Oseba, ki je zaposlena za delovni čas, krajši od polnega (20-urna tedenska obveznost), je **polovico meseca** (npr. 11 delovnih dni v marcu 2020) **opravljala delo v prostorih delodajalca**, preostale delovne dni v tem mesecu pa ni mogla opravljati dela zaradi karantene, odrejene z odločbo ministra za zdravje (za to obdobje je prejela **izplačilo nadomestila plače, ki v celoti bremeni državo**).

Na obrazcu ZAP/M se sporoča podatke le za obdobje, ko je zaposlena oseba opravljala delo v prostorih delodajalca (tj. za 11 delovni dni oz. polovico običajne delovne obveznosti), saj se le plača za to obdobje izplača iz sredstev (v breme) delodajalca.

V polje **AOP 025** obrazca ZAP/M se vnese **1 zaposlena oseba**, v polje **AOP 004 0,25 zaposlene osebe na podlagi plačanih ur** (upošteva se delež delovnih ur od vseh delovnih ur po koledarju, za katere je zaposlena oseba prejela izplačilo plače v breme (iz sredstev) delodajalca; pri tem je treba upoštevati, da je oseba zaposlena za delovni čas, krajši od polnega), v polje **AOP 027 44 plačanih ur** (to število plačanih ur velja za marec 2020, v katerem je 22 delovnih dni; pri izračunu števila plačanih ur se upošteva število ur, ki se izplačajo v breme (iz sredstev) delodajalca: v danem primeru število plačanih ur znaša 25 % od 176 delovnih ur po koledarju, tj. 44 ur, saj je oseba zaposlena za delovni čas, krajši od polnega), v polje **AOP 001** pa **znesek bruto plače za 11 delovnih dni**, ki jo je zaposlena oseba prejela v breme (iz sredstev) delodajalca.

Podatkov za obdobje nezmožnosti opravljanja dela zaradi karantene, odrejene z odločbo ministra za zdravje, se na obrazcu ZAP/M ne sporoča, saj se nadomestilo plače za to obdobje ne izplača v breme (iz sredstev) delodajalca, ampak v celoti v breme države.

Primer 11:

Oseba, ki je zaposlena za polni delovni čas (40-urna tedenska obveznost), je **polovico meseca** (npr. 11 delovnih dni v marcu 2020) **koristila letni dopust, nato** (preostale delovne dni v tem mesecu) pa je bila s strani delodajalca napotena na **začasno čakanje na delo**. V tem času je bila zaposlena oseba upravičena do nadomestila plače za čas začasnega čakanja na delo v višini 80 % osnove za nadomestilo plače (tj. 80 % povprečne mesečne plače za polni delovni čas te zaposlene osebe v zadnjih treh

mesecih). Za obdobje začasnega čakanja na delo je prejela **izplačilo nadomestila plače, ki v celoti bremeni državo**.

Na obrazcu ZAP/M se sporoča podatke le za obdobje, ko je zaposlena oseba koristila letni dopust (tj. za 11 delovni dni v marcu 2020), saj se le nadomestilo plače za letni dopust izplača iz sredstev (v breme) delodajalca.

V polje **AOP 025** obrazca ZAP/M se vnese **1 zaposlena oseba**, v polje **AOP 004 0,5 zaposlene osebe na podlagi plačanih ur** (upoštevajo se delež delovnih ur od vseh delovnih ur po koledarju, za katere je zaposlena oseba prejela izplačilo plače v breme (iz sredstev) delodajalca), v polje **AOP 027 88 plačanih ur** (to število plačanih ur velja za marec 2020, v katerem je 22 delovnih dni; pri izračunu števila plačanih ur se upošteva število ur, ki se izplačajo v breme (iz sredstev) delodajalca: v danem primeru število plačanih ur znaša 50 % od 176 delovnih ur po koledarju, tj. 88 ur), v polje **AOP 001** pa **znesek nadomestila bruto plače za letni dopust za 11 delovnih dni**, ki ga je zaposlena oseba prejela v breme (iz sredstev) delodajalca.

Podatkov za obdobje začasnega čakanja na delo, se na obrazcu ZAP/M ne sporoča, saj se nadomestilo plače za to obdobje ne izplača v breme (iz sredstev) delodajalca, ampak v celoti v breme države.

Primer 12 (dopolnjen 5. 1. 2021 in 10. 2. 2021):

Pojasnilo glede pravilnega sporočanja (izpolnjevanja) **podatkov o bruto izplačanih plačah za mesec, za katerega se poroča, in neto plačah** (polji **AOP 001** in **AOP 024 na obrazcu ZAP/M**), v primeru, **ko je zaposlena oseba prejela krizni dodatek v višini 200 evrov ali v sorazmernem delu**, če ni delala cel mesec ali je imela sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom:

- pri plačah za marec, april in maj 2020 (ker je delala in ker njena zadnja izplačana mesečna plača ni presegla trikratnika minimalne plače);
- pri plači za december 2020 (ker je delala in ker njena zadnja izplačana mesečna plača ni presegla dvakratnika minimalne plače);
- pri plači za januar 2021 (ker je delala in ker njena mesečna plača za november 2020 – brez upoštevanja morebitnega plačila za poslovno uspešnost – ni presegla dvakratnika minimalne plače, pri čemer ta zaposlena oseba ni prejela kriznega dodatka pri plači za december 2020).

Po metodologiji statističnega raziskovanja Plače zaposlenih pri pravnih osebah je znesek kriznega dodatka pri plačah za marec, april in maj 2020 vključen v znesek bruto izplačanih plač za mesec, za katerega se poroča (polje **AOP 001** na obrazcu ZAP/M), saj se izplača v breme (iz sredstev) delodajalca. Znesek kriznega dodatka je tudi v celoti vključen v znesek neto plač (polje **AOP 024** na obrazcu ZAP/M), saj je krizni dodatek oproščen plačila vseh davkov in prispevkov.

Znesek kriznega dodatka pri plači za december 2020 in pri plači za januar 2021 ni vključen v znesek bruto izplačanih plač za mesec, za katerega se poroča (polje **AOP 001** na obrazcu ZAP/M), saj se ne izplača v breme (iz sredstev delodajalca), temveč se sredstva zagotavljajo v proračunu Republike Slovenije oziroma iz sredstev, pridobljenih iz proračuna Evropske unije. Znesek kriznega dodatka prav tako ni vključen v znesek neto plač (polje **AOP 024** na obrazcu ZAP/M).

V kolikor zaposlena oseba za čas trajanja epidemije koronavirusa prejme enega ali več **dodatkov k plači, ki se v celoti izplačajo v breme države**, se vrednost teh dodatkov ne sporoča na obrazcu ZAP/M, saj njihovo izplačilo ne bremeni delodajalca.

Primer 13 (dodan 30. 4. 2020):

Pojasnilo glede pravilnega sporočanja (izpolnjevanja) **podatkov o bruto izplačanih plačah za mesec, za katerega se poroča (polje AOP 001), na obrazcu ZAP/M, ko se plača izplača v breme (iz sredstev) delodajalca, pri čemer pa plačilo posameznih vrst prispevkov za socialno varnost v breme delavca oz. delodajalca** (npr. prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje) za čas trajanja epidemije koronavirusa **krije država**.

V kolikor je zaposlena oseba prejela **izplačilo plače v breme (iz sredstev) delodajalca, delodajalec pa je bil oproščen plačila posameznih vrst prispevkov za socialno varnost v breme delavca oz. delodajalca, saj jih je krila država, so tudi ti prispevki vključeni v znesek bruto izplačanih plač** za mesec, za katerega se sporoča (polje AOP 001 na obrazcu ZAP/M), čeprav se ne izplačajo v breme (iz sredstev) delodajalca.

Primer 14 (dodan 10. 2. 2021):

Pojasnilo glede pravilnega sporočanja (izpolnjevanja) **podatkov o bruto izplačanih plačah za mesec, za katerega se poroča (polje AOP 001), najnižji bruto izplačani plači (polje AOP 007), številu zaposlenih oseb, ki so prejele plačo na ravni minimalne plače (polje AOP 008), in neto plači (polje AOP 024) na obrazcu ZAP/M, ko je delodajalec (v obdobju od 1. januarja 2021 do 30. junija 2021) za zaposleno osebo, ki izpolnjuje pogoje, upravičen do povračila dela minimalne plače v obliki mesečne subvencije v višini 50 evrov oz. do sorazmernega dela, če je zaposlena oseba imela sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom ali je opravila delo v krajšem delovnem času od polnega.**

Če je delodajalec upravičen do povračila dela minimalne plače v obliki mesečne subvencije, na obrazcu ZAP/M sporoča podatke le za tisti del izplačila plače, ki se izplača v breme (iz sredstev) delodajalca. Znesek povračila dela minimalne plače v obliki mesečne subvencije se **ne poroča** na obrazcu ZAP/M.

Če je v podjetju zaposlena le 1 oseba, katere plača za polni delovni čas, brez dodatkov, določenih z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, dela plače za delovno uspešnost in plačila za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, **ne presega zneska, določenega v skladu z Zakonom o minimalni plači**, in je delodajalec zanjo upravičen do povračila dela minimalne plače v obliki mesečne subvencije, se v polje **AOP 001** obrazca ZAP/M vnese **znesek bruto plače (vključno z morebitnimi dodatki, določenimi z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, delom plače za delovno uspešnost in plačilom za poslovno uspešnost)** za mesec, za katerega se poroča, **zmanjšan za višino zneska mesečne subvencije minimalne plače** (tj. za 50 EUR oz. za sorazmerni del).

V polje **AOP 007** se vnese **znesek najnižje bruto izplačane plače, zmanjšan za višino zneska mesečne subvencije minimalne plače, preračunan na polni delovni čas** (v primeru, da zaposlena oseba ni prejela nobenih dodatkov, dela plače za

delovno uspešnost ali plačila za poslovno uspešnost, se vnese znesek **minimalne plače, zmanjšan za višino zneska mesečne subvencije minimalne plače**).

V polje **AOP 008** se vnese **1 zaposlena oseba, ki je prejela plačo na ravni minimalne plače, vendar zgolj v primeru**, če ta oseba **ni prejela nobenih dodatkov, dela plače za delovno uspešnost ali plačila za poslovno uspešnost**; če je prejela tudi katerega od teh izplačil, se v polje vnese vrednost 0.

Znesek bruto plače, ki je poročan v polju **AOP 001**, **predstavlja osnovo za izračun neto plače**, ki se poroča v polju **AOP 024**.